



Redegjørelse etter åpenhetsloven

2022/2023

Vierholm

1.

Organisering, driftsområde og rutiner

Advokatfirmaet Wiersholm AS er et av Norges største advokatfirmaer med i overkant av 300 ansatte, fordelt på et hovedkontor i Oslo og et nyetablert kontor i Trondheim. Wiersholm er heleid av selskapets partnere.

Wiersholm er et fullservice forretningsadvokatfirma og bistår både næringsdrivende og offentlige aktører. Virksomheten er lite leverandørtung, og vi har god oversikt over våre leverandører og forretningspartnere.

Å bidra til respekt for menneskerettigheter og et ansvarlig næringsliv er både en del av vårt samfunnsansvar og vår faglige

ekspertise, og dette reflekteres både i våre interne tiltak og i vår rådgivning. Wiersholm er mangeårig medlem av UN Global Compact, og vi leverer årlig en rapport knyttet til vårt arbeid med menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø mv. I 2022 var vi med på å etablere Business and Human Rights Lawyers Association (BHRLA) sammen med 21 andre firmaer verden over. En kan lese mer om ESG og samfunnsansvar på vår nettside, herunder om vårt pro bono-samarbeid med Norsk organisasjon for asylsøkere (NOAS) og Redd Barna.

Arbeidet med ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i selskapets styre og inngår som en

del av rutinene til selskapet på flere områder. Wiersholm har utarbeidet en egen rutine for arbeidet med menneskerettigheter og åpenhetsloven. Menneskerettigheter og arbeidsforhold inngår også som en sentral del av både våre interne og eksterne etiske retningslinjer.

Det overordnede ansvaret for det daglige arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger er lagt til Managing partner og CFO, mens partnere i markedsgruppeledelse i tillegg til ansatte innen compliance, HR og innkjøp har viktige roller i den praktiske ivaretagelsen. Det samme har våre fageksperter innen menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, og

vi har opprettet et eget tverrfaglig team for arbeidet med menneskerettigheter og aktsomhetsvurderinger.

Våre rutiner og retningslinjer er forankret i partnerskapet, ledelsen og blant ansatte, og det gjennomføres årlig opplæring innen våre etiske retningslinjer for både nye og eksisterende medarbeidere. Våre varslingsrutiner er lett tilgjengelige, og de åpner også for anonym varslings.



2.

Forhold og tiltak i egen virksomhet

Våre ansatte er vår viktigste ressurs, og Wiersholm arbeider målrettet for et godt arbeidsmiljø og for å sikre gode og likestilte arbeidsforhold i virksomheten. Vi har etablerte HMS-rutiner og internkontroll-rutiner. Ledelsen og HR monitorerer arbeidsmiljø og arbeidsforhold kontinuerlig gjennom året, og følger herunder ukentlig opp at arbeidstidsreguleringer overholdes. Vi er opptatt av at alle ansatte skal trives hos oss uavhengig av bakgrunn, religion, legning, livssituasjon mv., og arbeider kontinuerlig for å legge til rette for en god balanse mellom arbeidstid og fritid. Wiersholm har et eget mangfoldsutvalg, og vi har etablert flere mål knyttet til likestilling og mangfold i virksomheten.

Det gjennomføres en årlig medarbeiderundersøkelse, og siste resultater viser at arbeidsmiljøet i virksomheten anses for å være svært godt og inkluderende. Wiersholm har en egen rutine knyttet til vurdering av menneskerettighetsrisiko i vår rådgivning, og før registrering av nye klienter eller oppdrag må slik risiko vurderes, og dette må aktivt bekreftes ved registreringen. Våre vilkår for advokatoppdrag stiller krav knyttet til blant annet menneskerettigheter.



3.

Forhold og tiltak i leverandørkjede

Wiersholm har rutiner for å vurdere, følge opp og innhente informasjon fra potensielle og eksisterende leverandører og forretningspartnere. Før inngåelse av nye leverandørforhold foretas det en vurdering av leverandøren, der menneskerettigheter og arbeidsforhold inngår som en sentral del av vurderingen. Våre leverandørforhold er velregulerte, og våre etiske retningslinjer for leverandører stiller blant annet krav knyttet til ivaretagelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold. Generelt har Wiersholm en jevn og god dialog med leverandørkjeden og en god oversikt over denne.

I tillegg til vurderingene før inngåelse av og underveis i et leverandørforhold, foretar

compliance-ansvarlig sammen med et tverrfaglig team minimum en gang i året en overordnet kartlegging og vurdering av risikoen for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten, leverandørkjeden og blant forretningspartnere.

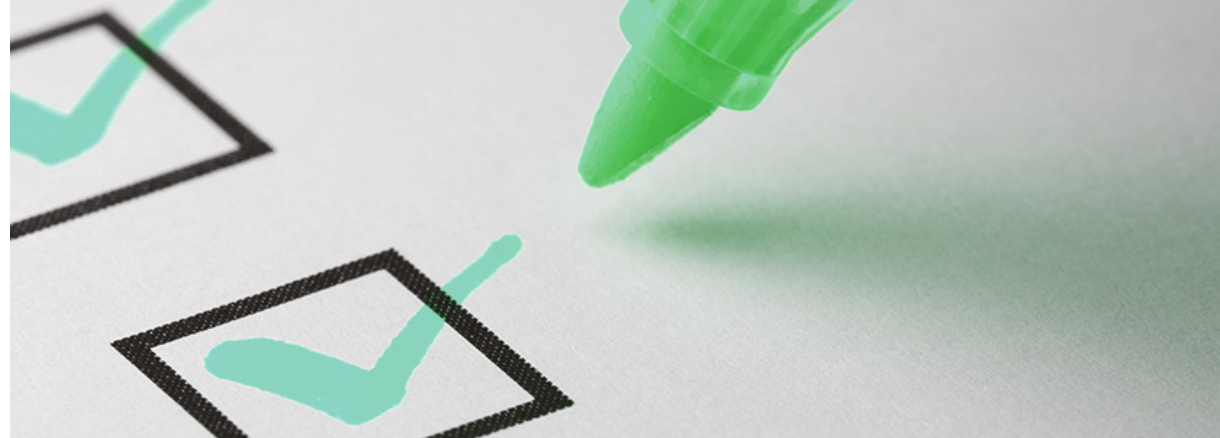
Våre vurderinger av leverandører og forretningspartnere baseres på en egen rutine og ut fra et bredt sett kilder, som baserer seg på anerkjente standarder fra blant annet OECD. Blant risikomomentene står særlig bransjerisiko og geografisk risiko sentralt. Basert på den generelle kartleggingen av risiko, foretar compliance-

ansvarlig sammen med et tverrfaglig team en nærmere vurdering av eventuelle identifiserte risikoområder med sikte på oppfølgingstiltak hvis vurdert nødvendig.

I henhold til siste overordnede kartlegging og vurdering har Wiersholm om lag 30 leverandører og forretningspartnere (retail og mindre enkeltinnkjøp ekskludert). Oppsummert viser vurderingene at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten, i leverandørkjeden og blant forretningspartnere er lav.

Hovedvekten av leverandører er lokalisert i Norge og består stort sett av store og veletablerte selskaper med egne rutiner på menneskerettighetsområdet. Hovedtyngden av selskapets leverandører er innen IT, tjenesteyting (faglig og teknisk), reiseliv (hotellopphold og event) i tillegg til husleieavtaler i Oslo og Trondheim.

Basert på risikovurderingene har Wiersholm i seneste tid prioritert en nærmere oppfølging og vurdering av leverandørene innen renhold og kantine, som er to bransjer med en generelt sett høyere risiko enn øvrige bransjer Wiersholm er eksponert mot med tanke på arbeidsforhold i en norsk kontekst. Vi har derfor vært i dialog med disse med hensyn til arbeidsforhold og ivaretagelsen av menneskerettigheter. Vi har opplevd en god dialog med disse virksomhetene. Dette er store og etablerte leverandører i Norge med egne rutiner og risikovurderinger på området, og med en rekke kunder innen både det private og det offentlige. Verken samtalene eller øvrige vurderinger har avdekket noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko som krever særskilte tiltak ut over Wiersholms generelle tiltak opp mot leverandørkjeden, slik som våre leverandørkrav og kontinuerlige vurderinger og oppfølging.



4.

Avslutning

Denne redegjørelsen gjelder perioden 1. juli 2022 til 30. april 2023.

Det understrekes imidlertid at aktsomhetsvurderinger og arbeidet med menneskerettigheter og arbeidsforhold er et kontinuerlig arbeid i selskapet.

Denne redegjørelsen er underskrevet av styret i Wiersholm 2. mai 2023.

Styret i Wiersholm



Kjersti T. Trøbråten
Partner



Tom Rune Lian
Partner



Morten Goller
Partner



Jan Fougner
Partner



Christel Søreide
Partner



Harald Hellebust
Partner



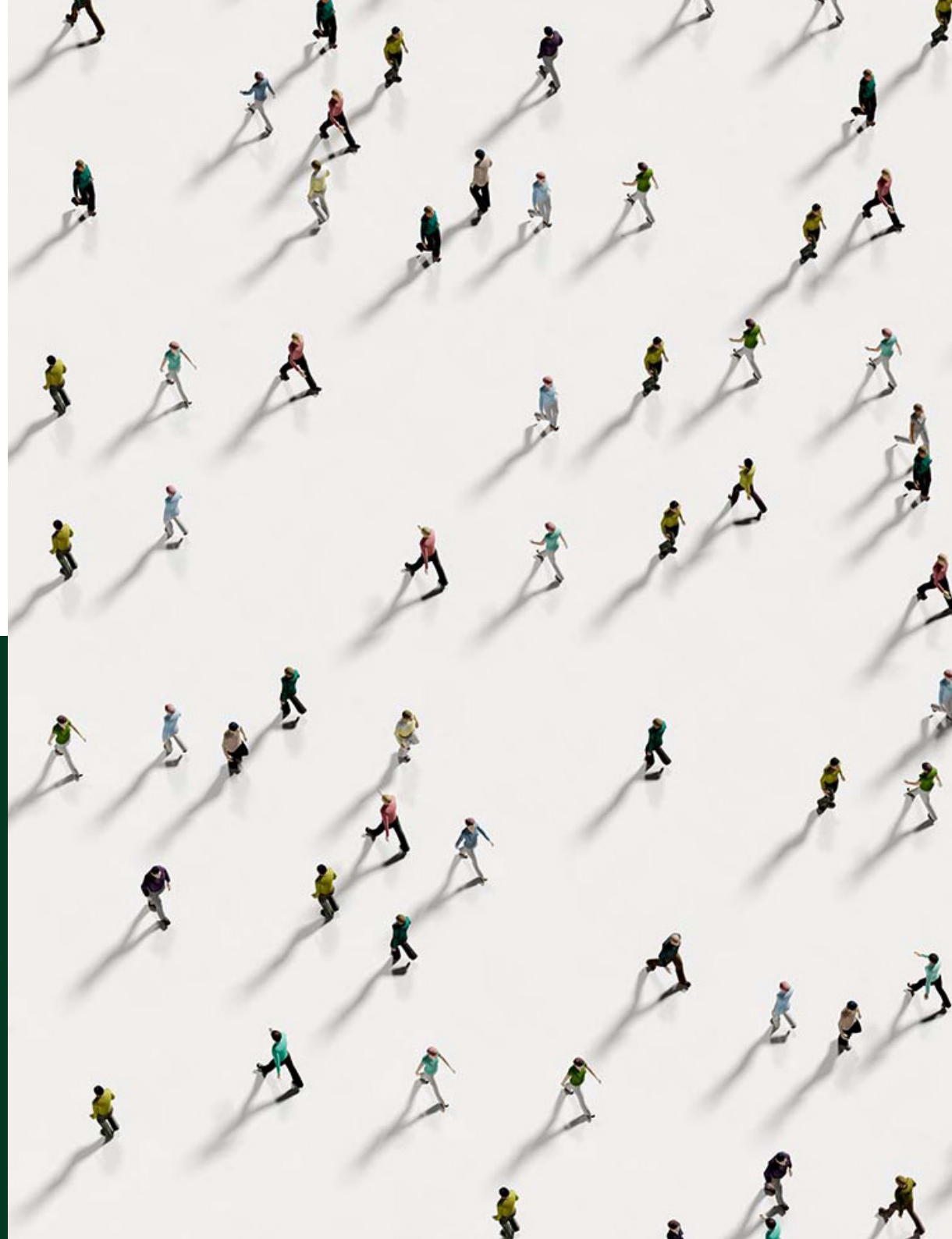
Alexander Hanssen
Managing Associate



Sarujan Mathimaran
Associate



Andreas Carlsen
Klientuvikler





Kontaktinfo:

apenhetsloven@wiersholm.no

Wiersholm